

Суб'єкт права на конституційну скаргу – Берлін Ольга Юріївна – звернувся до Конституційного Суду України з клопотанням щодо перевірки на відповідність Конституції України (конституційність) частини першої статті 46 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) в частині, що передбачає можливість *відсторонення працівників від роботи роботодавцем в інших випадках, передбачених законодавством*.

На думку автора клопотання, припис частини першої статті 46 КЗпП України суперечить статтям 1, 3, 6, 8, 19, 24, 43, 48, 64, 92 Конституції України, оскільки:

– право на працю та гідний життєвий рівень може бути обмежене тільки законом, а не підзаконним актом;

– частина перша статті 46 КЗпП України не відповідає вимогам чіткості, зрозумілості та однозначності норми права, оскільки зі змісту неможливо встановити, що саме слід розуміти під терміном „законодавство“;

– відсторонення особи від роботи за невизначених умов – „в інших випадках, передбачених законодавством“, може мати наслідком позбавлення її в такий спосіб заробітку на невизначений період, що є навіть тяжчим за покарання як міру відповідальності, за будь-якою невизначеною ознакою, що не пов'язана з поведінкою особи.