

Суб'єкт права на конституційну скаргу – Колієвський Роман Степанович – звернувся до Конституційного Суду України з клопотанням перевірити на відповідність частині третій статті 22 Конституції України (конституційність) частину другу статті 117 Кодексу законів про працю України згідно з якою *„При наявності спору про розміри належних звільненому працівникові сум роботодавець повинен сплатити зазначене в цій статті відшкодування у разі, якщо спір вирішено на користь працівника. Якщо спір вирішено на користь працівника частково, розмір відшкодування за час затримки визначає орган, який виносить рішення по суті спору, але не більш як за період, встановлений частиною першою цієї статті“*.

На думку автора клопотання, встановлене оспорюваними приписами Кодексу обмеження, а саме: граничний строк виплати середнього заробітку за час затримки розрахунку при звільненні (шість місяців) порушує гарантовані Конституцією України право на заробітну плату (справедливу винагороду за працю) (частина четверта статті 43), право на судовий захист (стаття 55), а також принцип верховенства права (стаття 8).