**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Розпорядження Голови

Конституційного Суду України

від „03“ листопада 2023 р.

№ 79/01/2023-ОД

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про впровадження в Конституційному Суді України механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень**

**Закону України „Про запобігання корупції“**

**І. Загальні положення**

1. Положення про впровадження в Конституційному Суді України механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції“ (далі – Положення) розроблено відповідно до приписів частини четвертої статті 531 Закону України „Про запобігання корупції“ (далі – Закон).

2. Положення визначає механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону в діяльності Конституційного Суду України (далі – Суд).

3. У Положенні терміни вжито в такому значенні:

– *повідомлення* – подання інформації про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

– *викривач* – фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, учинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв’язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, або її участю у визначених законодавством процедурах, які є обов’язковими для початку такої діяльності;

– *механізми заохочення та формування культури повідомлення* – це сукупність визначених засобів, за допомогою яких Суд формує політику „абсолютної нетерпимості“ до проявів корупції та внутрішнє середовище, у якому належне повідомлення буде сприйняте з повагою до викривачів та буде заохочене.

– *внутрішні канали повідомлення* – способи захищеного передавання інформації про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону Голові Суду, керівнику Секретаріату Суду або Сектору з питань запобігання і виявлення корупції Секретаріату Суду (далі – Сектор) викривачем із числа суддів Суду, а також державних службовців чи працівників Секретаріату Суду (також осіб, які виконують роботу згідно із укладеними договорами) (далі – працівники Суду).

Інші терміни вжито у значенні, наведеному в Законі.

4. Положення регламентує:

– мету політики заохочення та формування культури повідомлення;

– форми заохочення та формування культури повідомлення;

–  організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

– права та гарантії захисту викривачів;

– оцінювання успішності політики заохочення та формування культури повідомлення.

5. Викривачем не вважають особу, яка повідомила інформацію, що є загальновідомою, або подала в повідомленні інформацію, що не містить фактичних даних.

6. Викривач, який вважає, що його повідомлення неналежно розглянуто, а до нього застосовано негативні заходи впливу або існує загроза їх застосування чи про нього як викривача розголошено інформацію, може звернутися до Голови Суду з письмовою заявою для вжиття заходів відповідно до Закону.

**Мета політики заохочення та формування культури повідомлення**

7. Метою політики заохочення є формування в діяльності Суду „абсолютної нетерпимості“ до проявів корупції, культури повідомлення для сприяння працівникам Суду у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, які вчинили інші особи.

**Форми заохочення та формування культури повідомлення**

8. Формами заохочення є:

– формування сприятливого для викривача середовища;

– організація та проведення різнопланового навчання працівників Суду;

– створення методичних та роз’яснювальних матеріалів (пам’яток тощо).

**Організаційні засади функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення**

9. Особа, якій стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, зобов’язана негайно повідомити про це через внутрішні канали повідомлення, інформацію про які розміщено на офіційному вебсайті Суду.

10. Функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення забезпечує Сектор у спосіб:

– прийняття повідомлень, їх реєстрації, унесення до Єдиного порталу повідомлень викривачів, опрацювання та розгляду в установленому порядку;

– постійної взаємодії із викривачем для інформування його про стан і результати розгляду повідомлення;

– надання методичної допомоги, консультацій, організації внутрішнього навчання з питань подання повідомлень та забезпечення гарантій захисту прав викривачів, у тому числі із залученням представників іноземних інституцій, які спеціалізуються на захисті прав викривачів, міжнародних/зарубіжних експертів;

– розміщення на офіційному вебсайті Суду інформації про внутрішні канали повідомлень.

11. Сектор уживає заходів щодо захисту прав працівників Суду, які є викривачами. Для цього Сектор розробляє:

– пам’ятку щодо дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців і працівників Суду;

– пам’яткувикривачеві (особі, яка повідомляє про корупцію) щодо його юридичного статусу, прав та гарантій захисту;

– пам’ятку щодо внутрішніх процедур організації роботи з питань розгляду повідомлень;

– інші методичні та роз’яснювальні матеріали.

12. Політику заохочення та формування культури повідомлення запроваджують за такими напрямами:

– послідовна та систематична робота щодо запобігання і виявлення корупції у Суді;

– убезпечення від усіх видів корупційних практик у Суді;

– об’єктивне та неупереджене реагування на повідомлення викривачів;

– невідворотність відповідальності у разі виявлення порушень вимог Закону;

– забезпечення конфіденційності у процесі взаємодії з викривачами;

– ухвалення найбільш сприятливого для викривача рішення в повсякденній діяльності в межах дискреційних повноважень;

– негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування до викривачів;

– доведення до працівників Суду інформації про виявлені факти корупції за повідомленнями, наголошення на важливості їх участі у виявленні таких фактів, розбудова конструктивного діалогу з працівниками Суду щодо способів запобігання корупції.

13. Забезпечення систематичного навчання працівників Сектору з питань визначення юридичного статусу, прав та гарантій захисту викривачів.

**Права та гарантії захисту викривачів**

14. Права та гарантії захисту викривачів виникають із моменту повідомлення ними інформації про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

15. Викривачі, їх близькі особи перебувають під захистом держави.

16. Права та гарантії захисту викривачів установлено у статтях 53, 533 Закону, а також у Законі України„Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві“. Для захисту прав та представництва
своїх інтересів викривач може користуватися всіма видами правничої
допомоги, що їх визначено у [Законі України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3460-17) „Про безоплатну правничу
допомогу“.

17.Викривач також має гарантії трудових прав згідно зі статтею 53[4](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#n3901)
Закону, за якою йому та його близьким особам не може бути відмовлено у прийнятті на роботу, їх не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку
керівника іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна
умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв’язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону. У Суді додатково вживають заходів для запобігання дискримінації викривача, недопущення інших форм психологічного
впливу.

18. Повідомлення є конфіденційним, розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, визначених у Законі.

19. Кожен факт розголошення конфіденційної інформації про викривачів перевіряють, винних притягають до відповідальності.

**Оцінювання політики успішності заохочення та формування культури повідомлення**

20. У Суді оцінюють упровадження системних заходів, спрямованих на формування політики заохочення та культури повідомлення. Оцінювання проводить Сектор за результатами календарного року. Звіт подають Голові Суду та керівнику Секретаріату Суду в січні року, наступного за звітним.

21. Оцінюючи успішність політики заохочення та культуру повідомлення, застосовують такі індикатори:

– показники звіту про результати роботи з повідомленнями викривачів за звітний рік;

– кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування політики заохочення та культури повідомлення;

– кількість працівників, що пройшли навчання чи/або підвищення кваліфікації;

– кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

– кількість фактів щодо порушення прав державних службовців і працівників Суду через здійснене повідомлення.

Керівник Секретаріату **Віктор БЕСЧАСТНИЙ**